

De går till jobbet hälften av tiden

De går till jobbet 3 respektive 2 dagar i veckan, resten av tiden går åt till lektioner och plugg. För lärlings-eleverna är det en helt vanlig vecka på gymnasiet.

Söderslättsgymnasiet åkte till Willys och Åhlens i Trelleborg samt Life i Malmö för att träffa 4 tjejer under sin praktik.

Det är tidigt och måndag morgon när vi kliver in på Willys. Den rödklädda personalen är redan aktiv med att planera, flytta och packa upp varor för den kommande veckan. Efter lite letande i gångarna och mellan hyllorna får vi syn på Emma. Emma går andra året och har redan hunnit vara på Willys i snart 3 terminer.

En typisk dag kan innehålla arbetsuppgifter som att fronta varor, kontrollera datum på varorna och packa upp nya varor.



-Jag får vara överallt i butiken så det är väldigt varierande, påpekar hon. Emma är till stor del självgående nu, men i början gick hon mycket bredvid.

- Det är då man får se till att ställa frågor berättar Emma.

En i gänget

Elin och Victoria menar att de mognat som personer och snabbt fått känna på vuxenlivet. Båda gör sin praktik på Åhlens och det märks att de känner sig trygga. Båda två ger ett lugnt och själv-säkert intryck.

- Man kommer in i arbetslivet direkt och lär sig det man ska kunna, säger Elin.

-Jag blir aldrig behandlad som en lärling utan ses mer som en i gänget, berättar Victoria.

Deras handledare Marcus tycker det är viktigt att praktiken ger något för båda parter.

-Både Elin och Victoria ställer bra frågor som får en själv att tänka till och fundera på varför man gör så eller så, berättar han.

Efter att vi samtalat visar Victoria oss vad hon fått göra. Hon leder oss till en gavel och berättar entusiastiskt att hon fått fronta hela gaveln med ljus och gjort om hyllplanen med resterande ljus bredvid. När en kund plockar ett ljus ska hon snabbt vara framme och fylla på.

Trivsamt atmosfär

Det var en fredagseftermiddag vi besökte hälsobutiken Life på Mobilia. Centret myllrade av fredagsshoppande människor, några av dem hade letat sig in på Life. Sabina var upptagen med att ta hand om en kund, vilket gav oss tid att själva kika runt.

Det är tydligt att Sabina och hennes handledare Jeanette trivs att jobba ihop på Life. De har ett avslappnat förhållningssätt till varandra och det är ofta de skrattar ihop under tiden vi sitter ner



och samtalar.

-Jag har varit på två olika praktikplatser berättar Sabina. När de bytte chef på min första praktikplats var det tydligt

att den nya chefen inte visste hur man hanterar ungdomar. Jag trivdes inte och bestämde mig för att byta.

Sabina tycker det är viktigt att välja praktikplats efter intresse, gärna i butik då det är familjärt.

-Hälsa är något som intresserar alla och nu har jag lärt mig mer om det. Sen ville jag ha den sociala biten med kunderna. På Life jobbar man med en bred målgrupp och här får man pyssla ihop lösningar från kund till kund.

Sabina vet vad hon vill och säger bestämt att hon kan tänka sig att vara deltidsanställd året ut, men sen är det en fast tjänst som gäller.

Engagemang

Det är intressant och kul att lyssna till dessa drivna tjejer som alla gärna vill visa framfötterna. När vi samtalande med Anna, Emmas handledare, skrattade hon lätt och sa att de många gånger får säga till Emma att gå hem, då hon inte gärna självmant slutar sin arbetsdag.

-Emma har varit mycket intresserad och redan lärt sig kassan och fått extra jobb varje lördag, säger Anna.

Elin och Victoria får successivt ökade ansvarsområden och de har redan filat på och skickat in sina CV i förhoppning om sommarjobb.

Anders Carlzon, varuhuschef på Åhlens, säger att lärlingsutbildningen är ett bra alternativ för praktikanterna då de är ute under en längre period och för att det ger Åhlens möjligheten att ta in praktikanter.

-Det är ett engagemang för att få duktiga medarbetare, säger han.

-Det är viktigt för oss i handelsyrket att få in elever som kommer underifrån och vill lära sig allt från grunden. Många av dem som arbetar här idag kommer från handel- och administrationsprogrammet, säger Andreas, butikschef på Willys.

Det är viktigt att det finns ett engagemang även bland de anställda ute på företagen då det inte bara är lärlings-

eleverna som ska lära sig något nytt. Samtliga handledare får en handledarutbildning och det är viktigt att den finns menar Jeanette. Hon känner ett ansvar för Sabina och ett ansvar för att hon ska lära sig något under sin tid på Life. Anna tycker sig växa med uppgiften som handledare och tycker det är kul att se eleverna lära sig och utvecklas.



Under intervjuerna framkommer det också hur viktigt samarbetet mellan skola och näringsliv är, den personliga kontakten, de kontinuerliga avstämningarna som elev, handledare och pedagog gör tillsammans, vilket leder fram till att lärlingsutbildningen kan hålla en hög kvalitet.

För en av tjejerna väntar nu projektarbetet och det kan genomföras på arbetsplatsen genom att till exempel ta hand om en kampanj från början till slut, bygga en monter, gavel eller ett torg.

Vi önskar samtliga tjejer fortsatt lycka till!

***Gymnasie- och vuxenutbildningen
av Johanna & Yvonne***